

KODEKS
RAVNANJA



Načela ravnanja družbe innogy

Naše poslovanje temelji na integriteti in spoštovanju prava. Oboje pričakujemo tudi od naših partnerjev. Vodijo nas predvsem naslednja načela:

1. ČLOVEKOVE PRAVICE

Spoštujemo in podpiramo Splošno deklaracijo o človekovih pravicah Združenih narodov, svoj vpliv uporabljamo tudi za preprečevanje kršitev človekovih pravic.

2. STANDARDI DELA

Spoštujemo in podpiramo temeljne delovne standarde, ki jih je določila Mednarodna organizacija dela (angleško International Labour Organization; kratica ILO). Sprejemamo različnost in podpiramo enako obravnavanje ljudi ne glede na njihov spol, zakonski stan, etično pripadnost, državljanstvo, starost, vero, spolno usmerjenost ter telesne ali duševne zmogljivosti. Zavzemamo se za pravico do svobodnega združevanja in priznavamo pravico do kolektivnega pogajanja. Prizadevamo si zagotavljati visoko raven zdravja in varnosti na vseh delovnih mestih in v vseh prostorih.

3. OKOLJE

Verjamemo v odgovorno ravnanje z naravnimi viri in spodbujamo uporabo okolju prijaznih tehnologij.

4. SVOBODNA KONKURENCA IN UREDITEV KAPITALSKEGA TRGA

Podpiramo svobodno konkurenco in pregledne trge ter se borimo proti neelojni konkurenci in proti omejevanju konkurence. V primeru podatkov o podjetju delujemo v skladu z nacionalnimi in mednarodnimi predpisi, ki urejajo kapitalske trge.

5. VAROVANJE PODATKOV

Zagotavljamo skrbno ravnanje z osebnimi podatki.

6. VAROVANJE POSLOVNIH SKRIVNOSTI IN INTELEKTUALNE LASTNINE

Zagovarjamo varovanje poslovnih skrivnosti in zaščito intelektualne lastnine tretjih oseb.

7. DAVKI, SUBVENCIJE IN JAVNA NAROČILA

Pri postopkih, povezanih z davki, dodeljevanjem subvencij in z oddajo javnih naročil, sledimo zakonskim določilom in pravnim normam.

8. BOJ PROTI KORUPCIJI IN NAVZKRIŽJE INTERESOV

Ne dopuščamo nobene oblike korupcije in izvajamo vse ustrezne in potrebne ukrepe za preprečevanje korupcije. Izogibamo se nasprotjem med zasebnimi interesi zaposlenih in interesi družbe. Zagotavljamo tudi, da se na zakonodajalce ne izvaja nedovoljenega vplivanja.

9. ZUNANJETRGOVINSKO PRAVO

Pri zunanjetrgovinskem poslovanju delujemo v skladu z nacionalnimi in mednarodnimi sankcijami ter veljavnimi embargi, prav tako tudi skladno z drugimi zakonskimi omejitvami.

10. PRANJE DENARJA

Sprejemamo vse ustrezne in potrebne ukrepe za preprečevanje pridobivanja premoženjske koristi s pranjem denarja.

Kodeks ravnanja družbe innogy

PREAMBULA

V družbi innogy¹ se zavedamo svoje družbene vloge in odgovornosti do strank, poslovnih partnerjev, delničarjev in zaposlenih. Pri svojem delovanju se opiramo na jasna načela, ki usmerjajo način našega poslovanja in družbenih dejavnosti.

Naše dejavnosti določajo temeljne vrednote našega podjetja. Vrednote so zapisane v tem Kodeksu ravnanja, zagotavljajo pa, da imajo vsa podjetja skupine innogy skupno identiteto.

Temeljni cilji naše družbe so doseči uspeh družbe z zagotavljanjem storitev, kakršne potrebujejo naše stranke. Stremimo k nenehnemu izboljševanju kakovosti naših izdelkov in storitev, k trajnemu doseganju stopnje donosa znotraj trga za delničarje innogy.

Pri tem se opiramo na:

- večščin, sposobnost in predanost naših zaposlenih,
- zanesljivo družbeno in politično okolje,

- priložnosti, ki jih prinašata znanstveni in tehnološki napredek,
- jasno usmerjenost k strankam pri razvijanju inovativnih izdelkov.

Vsi naši zaposleni pri svojem delu ravnajo neodvisno, pošteno, lojalno do podjetja, s spoštovanjem do drugih in do okolja. Naši vodje morajo biti dober zgled.

Kodeks ravnanja družbe innogy stremi k trem glavnim ciljem. Prvič, vse zaposlene spodbuja k sprejemanju odgovornosti za svoja ravnanja, v ta namen jim daje potrebne smernice. Drugič, določa cilje in načela, ki vodijo naše poslovne aktivnosti. Tretjič, določa standarde za sodelovanje s pogodbenimi partnerji in postavlja skupne temelje, na katerih gradimo pogodbeno razmerja.

¹ innogy se v nadaljevanju nanaša na innogy SE kot tudi na posredno in neposredno povezane družbe znotraj in zunaj Nemčije.

I. PODROČJE UPORABE

Kodeks ravnanja velja enotno za celotno družbo innogy. Podružnice družbe innogy zunaj Nemčije lahko pri izvajanju Kodeksa ravnanja upoštevajo specifične poslovne prakse in običaje, ki veljajo v njihovih državah, če to ni v nasprotju z osnovnimi načeli tega Kodeksa.

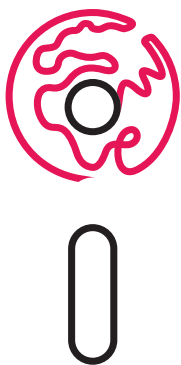
Kodeks ravnanja se nanaša na interese družbe na vseh področjih, na katerih zaposleni delujejo v vlogi njenih predstavnikov.

Globalni dogovor

Podpiramo pobudo Združenih narodov za globalni dogovor. To pomeni, da smo se na svojem področju dela zavezali k prepoznavanju, podpori in izvajanju desetih načel globalnega dogovora ZN o človekovih pravicah, standardih dela, varstvu okolja in boju proti korupciji.

II. SKLADNOST Z ZAKONI IN PREDPISI

Dolgoročna uspešnost je za nas zelo pomembna. Verjame-mo, da to lahko dosežemo samo, če ohranimo integriteto na vseh področjih našega poslovnega delovanja. Zato moramo delovati v skladu z vsemi zakoni, direktivami in primerljivimi predpisi. Ti predstavljajo okvir, ki določa naše delovanje. Zagotavljamo, da je naše delovanje skladno s pravom in enako pričakujemo od vseh svojih partnerjev.



III. ZUNANJI ODNOSI

Osnovna načela

Svoje poslovne cilje želimo doseči samo na pravno in etično sprejemljive načine. Enako pričakujemo od svojih partnerjev.

Zasebni interesi morajo ostati strogo ločeni od interesov družbe. Če se pojavi nasprotje interesov, ga je treba razkriti in odpraviti. Prav tako se moramo izogibati nasprotju interesov.

Z opredmetenimi in neopredmetenimi sredstvi družbe ravnamo smotrno in na način, da jih varujemo pred izgubo, krajo ali škodljivo uporabo. Prav tako spoštujemo lastnino tretjih oseb in smo zavezani k varovanju poslovnih skrivnosti.

Ne zahtevamo in ne sprejemamo denarnih ugodnosti od tretjih oseb, ne smemo jih ponujati niti dajati tretjim osebam. Druge vrste ugodnosti so dovoljene samo v okviru obličajnih poslovnih praks, pod pogojem, da takšne koristi ne navajajo k vtisu neprimernega ali nedovoljenega vplivanja. Ugodnosti v obliki gotovine so prepovedane.

Prizadevamo si za skrbno ravnanje z osebnimi podatki.

Ravnanje s strankami

Svojim strankam nudimo široko paleto izdelkov in storitev na področju dobave energije. Za nas je izjemnega pomena, da s strankami ravnamo pravično in jim zagotavljamo primerne in učinkovite rešitve.

Ravnanje z delničarji

Kapital delničarjev družbe innogy je predpogoj in temelj naših poslovnih dejavnosti. Ta kapital želimo zadržati in dosežati donose v skladu s pogoji na trgu.

Ravnanje s poslovnimi partnerji

Zavzemamo se za svobodno konkurenco in pregledno trgovanje, borimo se proti nelojalni konkurenci in omejevanju konkurence. To pomeni, da delujemo v skladu z zahtevami o davčnih dajatvah, dodeljevanju subvencij in postopkih za oddajo javnih naročil.

S svojim delovanjem bi radi dali zgled in širili načela, zapisana v Kodeksu ravnanja. Zato od podjetij, ki poslovno sodelujejo z družbo innogy, pričakujemo, da bodo sprejela načela iz našega Kodeksa ravnanja kot osnovo za partnerstvo in jih vključila v pogodbeno razmerje. Če so konkurenčne politike v nasprotju z njimi ali pa upoštevanje načel ravnanja v času pogodbenega razmerja ni možno, si prizadevamo k doseganju skupnih standardov, skladnih z globalnim dogovorom ZN. Če se razkrije, da poslovni partner krši te standarde, poslovni odnos z njim ponovno preučimo in sprejmemo ustrezne ukrepe.

Pri izbiri svetovalcev in pooblaščenecv Se osredotočamo predvsem na njihove kvalifikacije in integriteto.

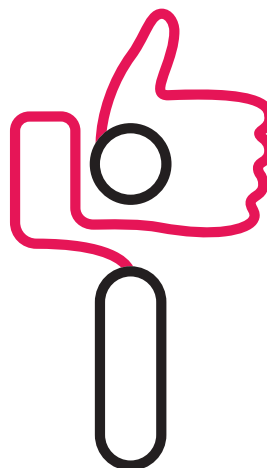
Pri vseh poslovnih odnosih upoštevamo veljavne nacionalne in mednarodne direktive o sankcijah in embargu, pa tudi druge veljavne omejitve, povezane z zunanjetrgovinskimi predpisi. Prav tako sprejemamo vse ustrezne in potrebne ukrepe za preprečevanje pranja denarja.

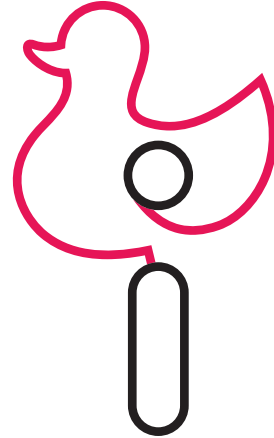
Odnos do javnosti

Podatke podjetja objavljamo v skladu z nemškimi in mednarodnimi določbami kapitalnega trga, da zagotovimo pravilno trgovanje z vrednostnimi papirji družbe. Ob tem velja, da morajo nejavne informacije, za katere predpostavljamo, da bodo v veliki meri vplivale na ceno vrednostnih papirjev družbe, ostati zaupne dokler niso uradno objavljene. Ne sme se jih uporabljati kot podlaga za odločitve o nakupu ali prodaji vrednostnih papirjev.

Vsa sporočila iz družbe innogy so celovita, pravična, pravilna, pravočasna in razumljiva. Spoštujemo strokovno neodvisnost novinarjev in medijev.

Samo pooblaščenim osebam je dovoljeno razkrivati podatke o družbi innogy ali njenih podružnicah javnosti, medijem ali tretjim osebam.





IV. RAVNANJE Z OBLIKOVALCI POLITIKE

Dialog s predstavniki vladnih teles ali političnih strank je nujen, vendar se želimo izogniti vtisu, da družba innogy izvaja neustrezno vplivanje. Zato smo zavezani k ohranitvi nepristranskosti, ne dajemo prispevkov političnim strankam ali organizacijam in fundacijam, ki so tesno povezane s političnimi strankami.

innogy ne zaposluje nikogar, čigar glavna poklicna dejavnost je opravljanje javne funkcije ali ima sedež v parlamentu. S predstavniki takšnih skupin ne podpisujemo svetovalnih pogodb ali podobnih pogodb za "plačilo storitev".

V. ZAVEZA K ODGOVORNOSTI PODJETJA

Občutek za odgovornost do družbe in okolja je ključni dejavnik uspešnosti podjetja. Tega se zavedamo, zato podpiramo korporativno državljanstvo – zlasti na področjih sociale, ekologije in kulture. Prizadevamo si za odprt dialog s skupinami, na katere vplivajo naše poslovne dejavnosti ali pa njihova dejavnost vpliva na poslovanje družbe innogy.

Veseli nas, če se naši zaposleni zasebno udeležujejo v civilnih, političnih in demokratičnih, pa tudi družbenih pobudah, še posebej v dobrodelne in socialne namene, vendar samo če te dejavnosti niso v nasprotju z našimi poslovnimi interesi. Družba innogy ne zasleduje svojih poslovnih interesov prek dejavnosti svojih zaposlenih na tem področju.

VI. NOTRANJI ODNOSI

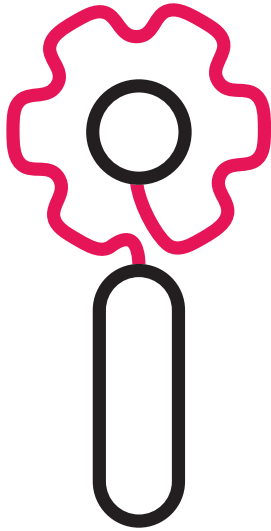
Enake možnosti in vzajemno spoštovanje

Spoštujemo dostojanstvo in individualnost vseh zaposlenih. Medsebojno sodelujemo na podlagi vzajemnega spoštovanja, pravičnosti, ekipnega duha, strokovnosti in odprtosti. Noben zaposleni ali kandidat za zaposlitev ne bo diskriminiran na podlagi spola, zakonskega stanu, etične pripadnosti, državljanstva, starosti, vere, spolne usmerjenosti ali telesnih oziroma duševnih zmožnosti. Sposobnosti naših zaposlenih in njihove kvalifikacije so najpomembnejši kriteriji za njihovo izbiro, izobraževanje ter skrb za njihov razvoj. Podpiramo različnost in enake možnosti.

Prizadevamo si, da bi našim zaposlenim pomagali doseči ravnotežje med poklicnim in zasebnim življenjem, posebej smo pozorni na to, da lahko z našo pomočjo uskladijo svoje družinsko življenje s kariero.

Zdravje in varnost pri delu

Delujemo tako, da vseskozi izboljšujemo zdravstvene in varnostne pogoje za delo naših zaposlenih in za varnost naših delovnih prostorov. Vsi zaposleni so odgovorni za pomoč pri zaščiti drugih ljudi in okolja v njihovem delovnem okolju. Vsi vodje morajo podpirati svoje zaposlene pri izpolnjevanju te odgovornosti.



VII. KODEKS RAVNANJA IN POROČANJE – IZVEDBA, KONSOLIDACIJA, SKLADNOST

Osnovna načela

Ta Kodeks ravnanja je osnova poslovne kulture naše družbe in je del našega vsakdanjega delovanja.

To se zlasti nanaša na vodje, da namreč aktivno spodbujajo in od zaposlenih dosledno zahtevajo spoštovanje in izvajanje tega Kodeksa ravnanja. Spoštovanje Kodeksa ravnanja se preverja z nadzorom Skupine, splošna načela Kodeksa pa predstavljajo del revizijskih meril. Kodeks ravnanja je osnova za dodatne predpise v družbi, ki upoštevajo specifične dejavnike, glede na zadevni sektor in državo.

Sistem za upravljanje skladnosti

Da bi zmanjšali tveganje za kršitve Kodeksa ravnanja, je družba innogy zagotovila sistem za upravljanje skladnosti. Sistem je namenjen prepoznavanju morebitnih strukturnih korupcijskih tveganj v družbi. Izvajali bomo potrebne ukrepe za odpravo ali zmanjševanje tveganj, nanje redno opozarjali, jih nadzorovali in nenehno izboljševali. Tako želimo ustvariti kulturo skladnosti, ki dosega najvišje standarde v vsej Skupini.

Kontaktne osebe in nadzorniki za skladnost

Če se pojavi vprašanje, povezano s Kodeksom ravnanja ali skladnostjo, mora vsak zaposleni aktivno iskati pomoč pri nadrejenih ali svojih nadzornikih za skladnost. To velja tudi za primere, ko se pojavi indic, da je prišlo do kršitve Kodeksa ravnanja.

V vseh oddelkih družbe in podjetjih v Skupini so določeni nadzorniki za skladnost, ki so na voljo kot kontaktne osebe za takšna vprašanja, zlasti v primerih vprašanj glede preprečevanja korupcije. Nadzorniki bodo obravnavali vsako vprašanje, pripombo in namig strogo zaupno, vsako zadevo bodo obravnavali individualno, glede na konkreten primer. Na zahtevo zaposlenega bo ta obveščen, kako je obravnavano njegovo poročilo in kakšni ukrepi bodo sprejeti. Noben zaposleni ne bo deležen obtoževanja, ker je stopil v stik z nadzornikom za skladnost, razen če je kakorkoli prekršil Kodeks ravnanja.

Če ima zaposleni informacijo glede kršitve Kodeksa ravnanja, je na voljo tudi zunanja kontaktna oseba. Informacija, posredovana zunanji kontaktni osebi, se posreduje glavnemu nadzorniku za skladnost družbe innogy SE - če je tako zahtevano, je to lahko tudi anonimno - In nadzornik bo informacijo obravnaval, kot je navedeno zgoraj.

Kontaktne podatke nadzornikov za skladnost in zunanjih oseb lahko poiščete na intranetni strani.

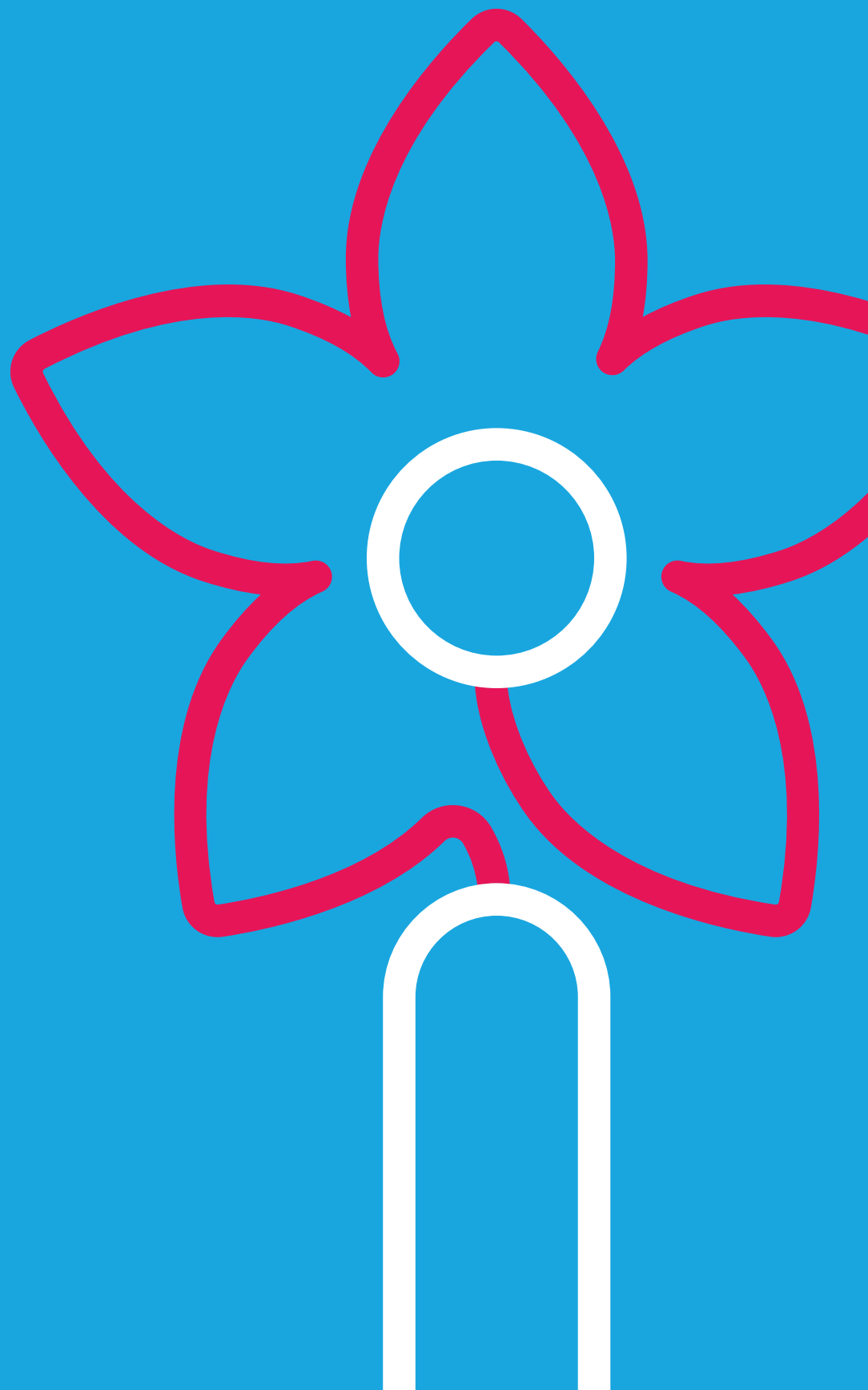
Potrditev in poročanje

Vsi vodje, ki so odgovorni za zaposlene, morajo posredovati letno poročilo glede izvajanja Kodeksa ravnanja na področju svojih pristojnosti.

Dokumentacija

Ugodnosti, ki so dane javnim funkcionarjem, skladno z našo politiko delovanja, ter donacije, sponzorski ukrepi, svetovalne pogodbe in pogodbe s pooblaščenca so dokumentirani v registru na ravni Skupine.

Essen, september 2016



innogy SE

Opernplatz 1
45128 Essen

T +49 201 12-00
F +49 201 12-5199